

"اساسنامه کانون عالی انجمن های صنفی کارفرمایی ایران"

فصل اول : کلیات

در اجرای ماده ۱۳۱ قانون کار مصوب سال ۱۳۶۹ و به منظور هماهنگی در فعالیت های کانون انجمن های صنفی کارفرمایی و انجمن های صنفی کارفرمایی و هدایت و راهنمایی آنان در زمینه های مختلف صنعت، تولید، معدن، خدمات و کشاورزی که از این پس جمعاً "صنعت" و همچنین حرفه و خدمات که از این پس جمعاً "حرفه" خوانده خواهند شد « کانون عالی انجمن های صنفی کارفرمایی ایران » تشکیل می شود.

ماده یکم:

نام سازمان، « کانون عالی انجمن های صنفی کارفرمایی ایران » است که در این اساسنامه، اختصاراً « کانون عالی کارفرمایی ایران » خوانده می شود.

ماده دوم : هدف

هدف کانون عالی عبارت است از حفظ حقوق و دفاع از منافع مشروع و قانونی تشکل های کارفرمایی و کارفرمایان (اعم از حقیقی و حقوقی) و کلیه افراد متمایل به کارآفرینی در کشور و نیز هماهنگ ساختن سرمایه گذاری ها ، کوشش ها و فعالیت های مرتبط با صنعت و حرفه به ویژه برای صادرات و ایجاد انگیزه در زمینه های مطلوب جهت همکاری ملی، برای تبادل نظر در تجربیات و امکانات و همچنین مشارکت در تدوین قوانین و مقررات به منظور توسعه بخش خصوصی در جهت دست یابی به رشد و توسعه در راستای شکوفایی اقتصادی، آنچنان که به توسعه پایدار کشور بیانجامند.

ماده سوم : مدت فعالیت

مدت فعالیت کانون عالی از زمان تأسیس ، نامحدود می باشد.

ماده چهارم:

اقامتگاه قانونی و مرکز اصلی کانون عالی کارفرمایی ایران در حال حاضر به نشانی : تهران ، خیابان سهروردی شمالی ، خیابان شهید قندی، کوچه بیستم ، شماره ۶ می باشد.

تبصره ۱: تغییر نشانی کانون عالی پس از تصویب هیأت مدیره امکان پذیر خواهد بود.

این تغییر باید به طریق مقتضی از راه اعلام کتبی **به اعضا و انتشار آگهی در روزنامه رسمی کانون و** سایر رسانه ها به اطلاع عموم و همچنین مراجع ذیصلاح و اعضای کانون عالی برسد.

تبصره ۲: کانون عالی بر حسب ضرورت می تواند با تصویب هیات مدیره در داخل و خارج از کشور ، طبق ضوابط ، نمایندگی تأسیس نماید

:

ماده پنجم:

کانون عالی تشکلی است ، صنفی ، غیرانتفاعی و غیرسیاسی که به موجب قانون ، بالاترین تشکل صنفی جهت حمایت از کارفرمایان ایران می باشد.

ماده ششم : تابعیت کانون عالی

کانون عالی دارای تابعیت ایران است و ملزم به رعایت قانون اساسی و سایر قوانین و مقررات کشور ایران می باشد.

فصل دوم : اختیارات و وظائف کانون عالی

ماده هفتم:

اختیارات و وظائف کانون عالی عبارت است از:

۱. ایجاد تعامل روز افزون با قوای سه گانه در جهت استیفای حقوق قانونی کارفرمایان.

۲. اتخاذ تدابیر و سیاست‌هایی در راستای حفظ سرمایه گذاری های موجود و تشویق و هدایت صاحبان سرمایه به سرمایه گذاری برای

- ایجاد ارزش افزوده و بالا بردن هر چه بیشتر تولید ناخالص ملی در جهت توسعه پایدار براساس مقررات جاری کشور
۳. کوشش و معاضدت در جهت استیفای حقوق صنفی و خواست های مشروع و قانونی اعضای کانون عالی
۴. کمک به تأسیس تشکل های کارفرمایی و کانون های سراسری و استانی و ایجاد هماهنگی و ساماندهی بین تشکل های صنفی عضو و کانون هایشان و همکاری در جهت تقویت تشکل های مزبور و جلب و جذب همکاری متقابل آنها با ایجاد سامانه های تخصصی آماري و اطلاعاتی (دانشبورد مدیریتی) و توسعه تشکلی در کشور و آموزش هیات مدیره ها در این حوزه.
۵. همکاری با دستگاه های اجرائی و مراجع دولتی و عمومی در جهت حسن اجرای قوانین و مقررات موضوعه
۶. انجام تحقیقات لازم به منظور همکاری و ارائه نظر مشورتی و کارشناسی در تهیه لوایح و طرح های قانونی و مقررات واحد جامع حاکم بر امور کارفرمایان، مربوط به کار و تامین اجتماعی، مقررات صادرات و واردات و مالیات ها و سایر قوانین و مقررات مرتبط با صنایع، خدمات و حرف
۷. ارائه خدمات و نظرات حقوقی، فنی، اقتصادی، اجتماعی و غیره به وزارتخانه ها و سازمان های دولتی و مؤسسات عمومی و خصوصی جهت حفظ حقوق اعضاء در سراسر ایران و در خارج از کشور
۸. ارائه خدمات و نظرات مشورتی و ارشادی به اعضاء در زمینه های روابط کار، مسائل حقوقی، صنعتی، فنی، خدماتی، ایمنی و بهداشت و سایر استانداردهای کار، تأمین اجتماعی و غیره
۹. تعیین و اعزام نمایندگان قانونی کارفرمایان به شوراها، هیات امناءها، کارگروه ها، مراجع شبه قضایی، مراجع مندرج در قانون بهبود کسب و کار و قانون حداکثر از توان تولید داخلی و... مراجع و مجامع قانونی داخلی و بین المللی در چهارچوب مقررات
۱۰. همکاری در جهت تأسیس شرکت های تعاونی از هر نوع به منظور تأمین نیازمندی های اعضاء
۱۱. همکاری در جهت تأسیس بانک، بیمه و سایر مؤسسات مالی و اعتباری از هر نوع به منظور تأمین نیازمندی های اعضاء
۱۲. ایجاد و تاسیس مؤسسات آموزشی در زمینه های مختلف از جمله مراکز آموزش حرفه ای، تخصصی، ایمنی و ارتباط با دانشگاه ها و مراکز علمی و تحقیقاتی و همکاری با آنها از طریق تنظیم، تدوین و اجرای طرح ها و پروژه های تحقیقاتی و مطالعاتی به منظور ارتقای سطح دانش و آگاهی جامعه و ذینفعان و تشکل های کارفرمایی عضو با اخذ مجوز از مراجع ذیصلاح
۱۳. ایجاد و حفظ ارتباط مستمر با سازمان ها و تشکل های صنفی کارفرمایی و کارگری در داخل و خارج از کشور و مؤسسات و مراجع بین المللی به منظور مبادله اطلاعات و تجربه ها براساس قوانین و مقررات جاری
۱۴. تقویت و توسعه شبکه اطلاعات در کانون عالی از جمله ایجاد بانک اطلاعاتی برای تمرکز اطلاعات مربوط به صنایع و حرف در زمینه اشتغال، سرمایه گذاری و توسعه بازارهای داخلی و بین المللی و همچنین اطلاعات مربوط به برگزاری سمینار ها و غیره
۱۵. بررسی و مطالعه شرایط موجود کشور جهت توسعه صادرات صنعتی، خدماتی، حرفه ای و انتخاب شیوه ها و الگوهای مناسب برای ارائه به اعضاء
۱۶. مشارکت در تنظیم سیاست ها و استراتژی های صنعتی و اقتصادی با وزارتخانه ها و سازمان های دولتی، عمومی و خصوصی و ارائه پیشنهادها و نظرات علمی، فنی و کارشناسی در موارد لازم
۱۷. کوشش در جهت نهادینه شدن و ارتقای گفتگوهای اجتماعی دوجانبه و سه جانبه بین دولت و تشکل های کارفرمایی و کارگری
۱۸. عهده دار شدن نمایندگی اعضاء در کلیه مراجع و محاکم جهت حل مسائل آنان در سازمان های داخلی و خارجی، حسب درخواست عضو براساس قوانین و مقررات جاری کشور
۱۹. قبول حکمیت و داوری بین اشخاص حقیقی یا حقوقی و یا تشکل های صنفی جهت رفع اختلاف در صورتی که حداقل یکی از طرف های آن از کارفرمایان باشد.
۲۰. حمایت از ایجاد و توسعه کسب و کارهای نوین و دانش بینان در فضای کسب و کارهای مجازی و حقیقی
۲۱. تاسیس و راه اندازی رسانه های جامع (به مانند رسانه های نوشتاری، سایت، شبکه های مجازی مجاز، تلویزیون های مجاز و...) و هدفمند برای کلیه تشکلهای عضو و جامعه کارفرمایی کشور
۲۲. تشکیل شورای دبیران و روسا سراسر کشور هر سه ماه یکبار آئین نامه ی شورا توسط هیئت مدیره تهیه و تصویب و در مجمع به تصویب نهایی برسد
۲۳. تشکیل شورای ادواری تشکل های عضو در کل کشور هر شش ماه یکبار به درخواست استان ها آئین نامه ی شورا توسط هیئت مدیره تهیه و تصویب و در مجمع به تصویب نهایی برسد
۲۴. تدوین برنامه استراتژی برای کانون عالی و برنامه های کوتاه مدت و بلند مدت و عملیاتی (بصورت بسته های چهار ساله)
۲۵. تلاش برای تشکیل شورای های هماهنگی تشکلهای کارگری، کارفرمایی و بازنشستگی با مشارکت و همکاری تشکل های عالی مربوطه

۲۶. تلاش برای تشکیل شورای هماهنگی تشکل های کارفرمایی، اتاق بازرگانی، اتاق تعاون، اتاق اصناف و خانه صنعت و معدن در کل

استان ها و کل کشور

۲۷. برقراری ارتباطات با کلیه تشکل های کارفرمایی سراسر کشور و تشکیل کمیسیون تخصصی در این حوزه.

۲۸. انجام سایر وظائفی که جهت تحقق هدف های کانون عالی ، مطابق قوانین و مقررات جاری به تصویب مجمع عمومی کانون عالی برسد.

فصل سوم : شرایط عضویت

ماده هشتم:

کلیه تشکل های صنفی کارفرمایی که به ثبت رسیده اند طبق قانون معتبر می باشند به یکی از سه طریق زیر می توانند به عضویت کانون عالی در بیایند :

۱. عضویت مستقیم در کانون عالی : انجمن های صنفی کارفرمایی سراسری مستقیماً در کانون عالی عضو خواهند شد .
۲. عضویت غیرمستقیم با عضویت مستقیم در کانون کارفرمایی استان محل ثبت خود با توجه به عضویت کانون مزبور در کانون عالی .
۳. عضویت غیرمستقیم با عضویت مستقیم در کانون سراسری مربوط به حرفه یا صنعت آن انجمن با توجه به عضویت کانون مزبور در کانون عالی .

۴. بدیهی است در صورت عضویت انجمن های صنفی کارفرمایی به صورت ردیف های ۲ و ۳ بالا، کانون های مزبور بایستی حق ورودیه و عضویت به تعداد اعضا را پرداخت نمایند(حداقل به تعداد ۵ رای) این کانون ها حق اعمال رأی ، برابر تعداد اعضایی که حق عضویت آن ها را پرداخت کرده اند خواهند داشت(حداقل به تعداد ۵ رای) و حداکثر به تعداد انجمن های عضو خود با ارایه مستندات (ملاک آخرین لیست اعضای تشکلهای منتهی به مجمع قبلی انتخابات هیات مدیره کانون عالی می باشد . ضمناً در صورت عضویت اعضای جدید در بازه زمانی آخرین مجمع برگزار شده بایستی مدارک و مستندات عضویت اعضای جدید در تشکل مربوطه ارائه گردد)

تبصره ۱ : در صورت عدم تشکیل کانون انجمن های صنفی کارفرمایی استان رعایت تبصره ۲ ماده ۶ آئین نامه ماده ۱۳۱ الزامی است با رعایت اساسنامه .

تبصره ۱ : با توجه به عدم تشکیل کانون های سراسری و کانون های استانی در هنگام تاسیس کانون عالی ، در سال ۱۳۷۸ ، براساس موافقت هیات محترم وزیران وقت ، این کانون عالی توسط انجمن های صنفی کارفرمایی به طور مستقیم تشکیل شده بود، لذا انجمن های صنفی کارفرمایی که تا تصویب مفاد این اساسنامه ، توسط مجمع عمومی فوق العاده به عضویت کانون عالی در آمده اند میتوانند بطور داوطلبانه از طریق کانون های سراسری یا کانون های استانی مربوط به خود به عضویت کانون عالی در آیند و یا مستقیماً عضویت خود را در کانون عالی ادامه دهند ولی پس از تصویب این اساسنامه عضویت جدید در کانون عالی فقط از طروق مندرج در بندهای ۱ و ۲ و ۳ فوق انجام خواهد گردید .

تبصره ۲ : انجمن هایی که در هر دو کانون های سراسری و استانی عضو می باشند رأی آن ها در مجامع عمومی فقط از طریق یکی از کانون های سراسری یا استانی اعمال خواهد شد .

تبصره ۳: عضویت هر انجمن کارفرمایی سراسری و یا کانون کارفرمایی استانی وسراسری در کانون عالی منوط به درخواست آن تشکل و تصویب هیات مدیره کانون عالی در قالب قوانین و مقررات موجود است .

تبصره ۴: کانون عالی می تواند دارای اعضای وابسته یا افتخاری باشد که شرایط مربوط به آن ، در آئین نامه ای که بنا به پیشنهاد هیأت مدیره به تصویب مجمع عمومی خواهد رسید، تعیین خواهد شد . اعضای مذکور می توانند حسب دعوت ، بدون حق رأی در جلسات و مجامع عمومی شرکت نمایند.

تبصره ۵: عضویت کانون های کارفرمایی استانی منوط به درخواست حداقل با ۵ انجمن و کانون های سراسری تخصصی با درخواست حداقل ۵ انجمن می باشد .

ماده نهم:

اعضای کانون عالی ، ضمن پذیرش مفاد اساسنامه ، مکلف به انجام موارد زیر می باشند:

۱. رعایت کلیه مصوبات مجمع عمومی و هیأت مدیره
۲. همکاری و اشتراک مساعی در تحقق هدف ها و وظائف کانون عالی
۳. پرداخت ورودیه و حق عضویت سالیانه در جهت حفظ بنیه مالی کانون عالی ، طبق مقررات و مصوبات مجمع عمومی و هیأت مدیره

۴. حضور و مشارکت در مجامع عمومی ، کمیسیون ها و جلساتی که توسط کانون عالی ترتیب داده می شود.

۵. ارسال به موقع هرگونه تغییرات اعم از تغییر هیات مدیره و بازرسان و اعتبار نامه و گواهی ثبت و اعلام پست الکترونیکی تشکیلها بصورت پستی به دفتر کانون عالی.

۶. ارسال به موقع هرگونه تغییرات نشانی ، تلفن و نمابر دفتر تشکل های عضو بصورت پستی به دفتر کانون عالی

تبصره ۱: در صورت عدم اعلام و ارسال تغییرات ، هرگونه ابلاغ به محل نشانی سابق اعم از پستی یا ارسال نمابر به منزله ابلاغ قانونی و واقعی می باشد.

تبصره ۲: در صورت عدم ارائه کتبی نشانی و تلفن و نمابر و پست الکترونیکی ملاک آگهی روزنامه رسمی می باشد.

تبصره ۳ : آئین نامه انضباطی اجرای این ماده توسط هیأت مدیره ، تدوین و به تصویب مجمع عمومی خواهد رسید.

تبصره ۴ : میزان ورودیه و حق عضویت ، بنا به پیشنهاد هیأت مدیره و تصویب مجمع عمومی تعیین و به کلیه اعضاء ابلاغ خواهد شد.

تبصره ۵ : عدم رعایت شرایط فوق پس از تصویب هیات مدیره باعث تعلیق عضویت آن عضو می شود و آن عضو پس از رفع موانع ذکر شده ، با تصویب هیات مدیره مجدداً به وضع قبلی بر می گردد . در صورت عدم اقدام در جهت رفع تعلیق توسط عضو مزبور هیات مدیره می تواند موضوع را در اولین مجمع عمومی مطرح و درخواست تعیین تکلیف کند و پس از تصویب مجمع عمومی عضو مزبور از عضویت کانون عالی خارج خواهد شد .

فصل چهارم : ارکان کانون عالی

ماده دهم:

ارکان کانون عالی عبارتند از:

الف : مجمع عمومی

ب : هیأت مدیره

پ : هیأت بازرسان

الف : مجمع عمومی

ماده یازدهم:

مجمع عمومی ، عالی ترین رکن کانون عالی است که از اجتماع نمایندگان اعضای اصلی تشکیل می گردد. (که می تواند عضو هیات مدیره یا خارج از هیات مدیره باشد ولی بایستی توسط صاحبان امضای مجاز معرفی شده باشد.)

ماده دوازدهم:

مجمع عمومی به دو صورت عادی و فوق العاده تشکیل می شود.

تبصره :مجامع عمومی فوق العاده وعادی کانون عالی در صورت صلاحدید هیات مدیره به صورت مجازی برگزار خواهد شد.

ماده سیزدهم:

مجمع عمومی عادی هر سال یک بار و در طی ۶ ماهه اول سال براساس دعوت هیأت مدیره تشکیل می شود . در موارد ضروری می توان مجمع عمومی عادی را به طور فوق العاده در طول سال تشکیل داد . این مجمع که بطور فوق العاده تشکیل می شود مجمع عمومی عادی محسوب می گردد و مقررات مجمع عمومی عادی بر آن حاکم است.

ماده چهاردهم:

دعوت برای تشکیل مجمع عمومی اعم از عادی یا فوق العاده از طریق انتشار آگهی در یکی از جراید کثیرالانتشار کشور و دعوت کتبی که به نشانی اعضاء ارسال می شود ، انجام می گیرد.

تبصره ۱: درج دعوتنامه در تارنمای (سایت) کانون عالی یا ارسال نمابر با (شماره دبیرخانه) یا ارسال ایمیل نیز به منزله دعوت کتبی است.

تبصره ۲: دعوت از اعضا باید حداقل ۲۰ روز تا حداکثر ۴۵ روز قبل از تشکیل مجمع به عمل آید و در آگهی و یا دعوت نامه باید روز ، ساعت و محل تشکیل و نیز دستور جلسه مجمع مربوط قید گردد.

در صورتی که متن دستور جلسه اصلاح اساسنامه و یا مواردی باشد که به دلیل طولانی بودن امکان درج آن در روزنامه کثیرالانتشار نباشد، درج در تارنما (سایت) کانون عالی و هم چنین اطلاع رسانی از طریق نمابر یا پست الکترونیکی به منزله درج در روزنامه کثیرالانتشار خواهد بود.

ماده پانزدهم:

مجمع عمومی عادی برای بار اول با حضور حداقل تعداد نصف به علاوه یک آرای اعضای اصلی ، رسمیت خواهد یافت و در صورتی که بار اول رسمیت حاصل نشود ، تاریخ تشکیل مجمع عمومی عادی نوبت های بعدی ، به فاصله ۳۰ روز تا حداکثر ۴۵ روز از تاریخ جلسه نوبتی که رسمیت آن حاصل نشده است ، تعیین و با انتشار آگهی و ارسال دعوت نامه به اطلاع اعضاء خواهد رسید.

مجمع عمومی نوبت دوم با حضور حداقل یک سوم آرای اعضای اصلی و مجمع عمومی عادی نوبت های بعد با حضور حداقل بیست و یک عضو اصلی با شرایط زیر رسمیت خواهند یافت:

۱. حداقل نه نفر نماینده از **تشکل های** کارفرمایی صنعت غیرهمگن در آن حضور داشته باشند.
 ۲. حداقل هشت نفر نماینده از **تشکل های** حرفه ای غیرهمگن در آن حضور داشته باشند.
 ۳. قوانین و مقررات موجود مربوط به تشکیل مجمع عمومی ، براساس مندرجات این اساسنامه و آئین نامه های مصوب مربوط به مجمع عمومی کانون عالی با حضور تعداد جمع حاضر در مجمع ، قابل انجام باشند.
- در صورتی که شرایط هر یک از سه بند فوق ، علاوه بر تعداد نمایندگان لازم برای حد نصاب در کلیه مجمع عادی محقق نشود لازم است جلسه مجمع عمومی عادی مورد نظر به دفعات تجدید شود تا شرایط فوق حاصل گردد.
- در کلیه مجمع عمومی عادی برای تصویب هر موضوع ، رأی موافق بیش از نصف تعداد نمایندگان حاضر در جلسه ضروری می باشد، به جز انتخاب اعضای هیأت مدیره و هیأت بازرسان که داشتن اکثریت نسبی با بیشترین رأی کفایت.

تبصره : کلیه نمایندگان **معرفی شده** به مجمع عمومی ، تام الاختیار تلقی می شوند ولو آنکه در معرفی نامه ایشان کلمه تام الاختیار قید نشده باشد . این نمایندگان در مجمع عمومی عادی و یا فوق العاده ، دارای حق رأی خواهند بود .

لازم به ذکر است اعضایی مجاز به اعمال حق رأی و حضور در مجمع عمومی عادی یا فوق العاده می باشند که عضو تعلیقی و یا اخراجی نباشند .

ماده شانزدهم:

جلسات مجمع ، توسط رئیس هیأت مدیره و در غیاب **وی یکی از نواب** رئیس هیأت مدیره و در غیاب هر دو ، مسن ترین عضو هیأت مدیره حاضر در مجمع افتتاح می شود و بلافاصله هیأت رئیسه مجمع ، مرکب از یک رئیس، **یک نایب رئیس** ، دو ناظر و یک منشی از میان اعضاء برای اداره جلسه انتخاب خواهند شد . انتخاب افتتاح کننده جلسه به عنوان رئیس یا یکی از اعضای هیأت رئیسه مجمع بلامانع است .

تبصره ۱ : در صورتی که دستور جلسه مجمع ، انتخاب اعضاء هیأت مدیره یا هیأت بازرسان تعیین شود ، اعضای هیأت رئیسه مجمع نباید نامزد عضویت در هیأت مدیره و یا هیأت بازرسان باشند .

تبصره ۲ : صورت جلسه مجمع ، توسط منشی جلسه تهیه و امضاء می شود و پس از امضای **هیئت رئیسه مجمع** ، برای اجراء از طریق دبیرخانه کانون عالی به هیأت مدیره تسلیم خواهد شد .

تبصره ۳ : شکایات اعضاء در خصوص نحوه برگزاری و مصوبات مجمع عمومی حداکثر **۷ روز کاری** پس از برگزاری مجمع باید به هیأت رئیسه مجمع تسلیم گردد. این شکایات توسط هیأت رئیسه **مجمع** رسیدگی و رأی اکثریت هیأت **رئیسه** جهت اجراء نافذ و **لازم الاجرا** است **ملاک تسلیم اعتراض به هیأت رئیسه ارسال و ثبت اعتراض در مهلت مقرر به دبیرخانه کانون عالی می باشد.**

ماده هفدهم:

ملاک احتساب تعداد اعضای حاضر در جلسات مجمع ، صورت حضور و غیاب است که افراد حائز شرایط در بدو ورود آن را امضاء می کنند و سپس به تأیید هیأت رئیسه مجمع می رسد .

تبصره ۱: لیست اعضا حائز شرایط بر مبنای لیست ارائه و تایید شده هیات مدیره کانون عالی می باشد که در زمان تشکیل مجمع تحویل هیات رئیسه می گردد.

تبصره ۲: کلیه اعضاء باید نماینده تام الاختیار خود را جهت حضور در جلسات مجامع عمومی کتباً به کانون عالی، معرفی نمایند

تبصره ۳: هر نماینده معرفی شده توسط کانون های سراسری یا استانی به مجمع، می تواند حداکثر به نمایندگی ده انجمن عضو همان کانون رأی دهد و انجمن های سراسری می توانند حداکثر دو معرفی نامه کتبی از تشکل های سراسری هم حرفه یا هم صنعت خود یا یک معرفی نامه کتبی از تشکل های صنفی که هم حرفه یا هم صنعت با او نیستند در اختیار داشته باشند و به جای آنها رأی لازم را اعلام دارد.

تبصره ۴: تعداد آرای که نمایندگان کانون های سراسری تخصصی، کانون های کارفرمایی استانی و انجمن ها می توانند در مجامع عمومی اعمال نمایند، می تواند با توجه به شرایط **پیش آمده** و تصویب هیات مدیره تغییر یابد. در این صورت مراتب در دعوت نامه ارسالی تا قبل از برگزاری مجامع به اطلاع اعضا خواهد رسید. (در خصوص این تبصره رعایت تشریفات تبصره ۲ ماده ۱۴ اساسنامه ضرورتی ندارد)

ماده هجدهم:

وظائف و اختیارات مجمع عمومی عادی عبارتست از:

۱. رسیدگی و تصویب عملکرد و برنامه سالانه کانون عالی که توسط هیات مدیره به مجمع ارائه و پیشنهاد می شود.
۲. بررسی و تصویب ترازنامه و بیلان مالی سال مالی گذشته و نیز بودجه کانون عالی در سال جدید
۳. بررسی سایر پیشنهاد های هیات مدیره و تصویب آنها
۴. انتخاب اعضای اصلی و علی البدل هیات مدیره و اعضای اصلی و علی البدل هیات بازرسان
۵. استماع گزارش هیات بازرسان
۶. تصویب میزان ورودیه و حق عضویت سالانه اعضاء **با بررسی و پیشنهاد هیات مدیره**
۷. انتخاب روزنامه کثیرالانتشار جهت درج آگهی ها و دعوت نامه ها در سال جدید
۸. بررسی و تصویب برنامه، سیاست ها و خط مشی های آینده
۹. انجام هر موضوع دیگری که قبلاً در دستور کار مجمع عمومی قرار نگرفته باشد و توسط اعضای حائز شرایط به مجمع پیشنهاد و با تصویب مجمع در دستور قرار گیرد **یا این که جزو وظایف مجمع عمومی می باشد.**

ماده نوزدهم:

مجامع عمومی از هر نوع می توانند بنا به پیشنهاد حداقل **شش** نفر از اعضای اصلی هیات مدیره یا دو نفر از هیات بازرسان و یا درخواست یک سوم اعضاء برای مجامع عمومی عادی یا یک دوم اعضاء برای مجامع عمومی فوق العاده دعوت گردند.

تبصره: اعضای خواهان تشکیل مجمع نایستی از اعضای تعلیقی یا اخراجی باشند.

ماده بیستم:

جلسات مجمع عمومی فوق العاده با حضور حداقل نصف بعلاوه یک از آرای اعضاء اصلی رسمیت می یابد و تصمیمات آن با رأی حداقل سه چهارم آرای اعضای اصلی حاضر در جلسه معتبر خواهد بود. در صورتی که مجمع عمومی فوق العاده نوبت اول به حد نصاب لازم نرسد مجمع عمومی فوق العاده نوبت های دوم با حضور بیش از یک سوم آرای اعضای اصلی کانون عالی، رسمیت خواهد یافت و تصمیمات آن با رأی حداقل سه چهارم آرای اعضای اصلی حاضر در جلسه، معتبر خواهد بود. در صورتی که مجمع عمومی فوق العاده دوم نیز به حدنصاب نرسد مجمع بعدی با حضور حداقل بیست و یک عضو اصلی طبق آنچه در ماده پانزدهم برای مجامع عمومی عادی آمده است رسمیت خواهد یافت. و مصوبات کماکان با رأی سه چهارم اعضای حاضر در مجمع معتبر خواهد بود.

ماده بیست و یکم:

موضوع هائی که تصمیم گیری درباره آنها در اختیار مجمع عمومی فوق العاده می باشد عبارتند از:

۱. تصویب تغییرات یا اصلاحات اساسنامه
۲. عزل انفرادی یا گروهی اعضای هیات مدیره یا اعضای هیات بازرسان
۳. اتخاذ تصمیم در مورد انحلال کانون عالی

۴. تعیین هیأت تصفیه و نحوه تصفیه حساب های کانون عالی

تصمیم گیری در مورد سایر موضوع های مربوط به کانون عالی که از اختیارات مجامع عمومی باشد، در اختیار مجامع عمومی عادی خواهد بود.
ماده بیست و دوم:

با توجه به ماده ۱۹ هرگاه اعضای کانون عالی خواهان تشکیل مجمع عمومی از هر نوع باشند باید موضوع و دستور جلسه را در آن مشخص کنند. هیأت مدیره پس از دریافت این درخواست و با رعایت سایر مقررات، مجمع عمومی را برای تشکیل جلسه، دعوت خواهد نمود.

تبصره: درخواست کتبی تشکیل جلسه مجمع مندرج در این ماده باید به عنوان هیأت مدیره کانون عالی تنظیم گردد و پس از مهر و امضای مجاز اعضای متقاضی در مقابل رسید تسلیم دبیرخانه کانون عالی شود.

ماده بیست و سوم:

چنانچه هیأت مدیره به ترتیب فوق و ظرف **حداکثر ۴۵** روز، اعضای کانون عالی را برای تشکیل مجمع عمومی مورد نظر دعوت نکند، متقاضیان می توانند به بازرسان مراجعه کنند و بازرسان موظف هستند حداکثر ظرف مدت **۴۵** روز نسبت به دعوت از اعضاء برای تشکیل مجمع اقدام کنند.

تبصره: منظور از تشکیل مجمع ترتیبات اقلام برای برگزاری مجمع می باشد. (آگهی و دعوت نامه مجمع و غیره)

ماده بیست و چهارم:

درخواست بازرسان برای تشکیل مجمع عمومی نیز به هیأت مدیره تسلیم و چنانچه هیأت مدیره ظرف مدت **۴۵** روز از تشکیل مجمع خودداری کند بازرسان می توانند رأساً نسبت به دعوت از اعضاء و برگزاری مجمع اقدام کنند.

ماده بیست و پنجم:

هرگاه هیأت مدیره یا هیأت بازرسان نسبت به انجام تقاضای اعضای واجد شرایط برای تشکیل مجمع عمومی منعکس در ماده ۱۹ اقدام نکنند و متقاضیان مذکور همچنان مصرانه خواهان تشکیل مجمع عمومی فوق باشند، می توانند رأساً، با انتشار آگهی و دعوت کتبی، اعضاء را برای شرکت در مجمع عمومی فرا بخوانند.

تبصره: لیست اعضای متقاضی برگزاری مجمع با رعایت ماده ۱۹ اساسنامه بایستی کتباً همراه با مهر و امضای مجاز تشکل متقاضی در آگهی درج و یا با صورت جلسه ارائه شده ۳ تشکل کتباً نمایندگی داده شود.

ماده بیست و ششم:

جلسات مجمع عمومی می تواند با تصویب اکثریت اعضاء به عنوان تنفس تعطیل شود. **حداکثر مدت تنفس برای هر بار ۳۰ روز تا حداکثر ۴۵ روز خواهد بود.** در این صورت، تاریخ جلسه و ساعت و محل تشکیل آن در صورت جلسه مجمع قید و به اطلاع حاضران خواهد رسید. جلسه بعدی، حداقل با همان حدنصاب قبلی رسمیت می یابد و توسط همان هیأت رئیسه اداره می شود، در صورتی که یک یا چند نفر از هیأت رئیسه مزبور یا تمام آنها غایب باشند، در این صورت افراد جدیدی به جای آنها که غائب هستند انتخاب می گردند.

ماده بیست و هفتم:

اخذ رأی در جلسات مجامع عمومی، در تمام موارد، علنی است مگر در مواردی که با تصویب مجمع عمومی مقرر گردد که اخذ رأی به صورت کتبی و مخفی انجام گیرد.

ب: هیأت مدیره

ماده بیست و هشتم:

هیأت مدیره کانون عالی مرکب از ۱۱ نفر عضو اصلی و چهار نفر عضو علی البدل می باشد که برای مدت ۴ سال از بین نمایندگان تام الاختیار اعضای کانون عالی انتخاب می شوند و انتخاب مجدد آنها برای دوره های بعد بلامانع است. از ۱۱ نفر عضو اصلی، ۶ نفر از بخش صنعت و ۵ نفر از حرفه و نیز از ۴ نفر عضو علی البدل، دو نفر از صنعت و دو نفر از حرفه، انتخاب خواهند گردید.

تبصره ۱: خدمات هیأت مدیره افتخاری است، به جز دبیرکل که با ایشان براساس تصمیم هیأت مدیره رفتار خواهد شد.

تبصره ۲: هیأت مدیره تا انتخاب اعضای جدید و انجام تشریفات قانونی مربوط به ثبت و اعلام اسامی آنها، به انجام وظائف خود ادامه می دهد.

تبصره ۳: نمایندگان تام الاختیار تشکل های صنفی که به عضویت اصلی و علی البدل هیأت مدیره انتخاب می شوند تا پایان دوره هیأت مدیره به عنوان عضو هیأت مدیره باقی خواهند ماند و حتی خروج ایشان از عضویت در تشکل خود، که در مجمع عمومی نمایندگی تام الاختیار آن را به عهده داشته اند یا تعویض نماینده تام الاختیار توسط تشکل متبوع آن ها برای شرکت در مجامع عمومی، باعث عزل آنها نخواهد شد مگر آنکه به علل مندرج در این اساسنامه از ایشان سلب صلاحیت شود.

ماده بیست و نهم:

اعضای اصلی هیأت مدیره پس از انتخاب و در اولین جلسه از بین خود نسبت به انتخاب هیأت رئیسه ای مرکب از یک رئیس، دو نایب رئیس (یک نایب رئیس از صنعت و یک نایب رئیس از حرفه)، یک دبیرکل و یک خزانه دار و یک منشی را برای هیأت مدیره اقدام می نماید. ضمناً با تصویب هیأت مدیره یکی از نواب رئیس به عنوان نائب رئیس اول و نفر دوم به عنوان نائب رئیس دوم انتخاب میگردد در جلساتی که منشی حاضر نباشد به انتخاب هیأت مدیره و درج آن در تصمیمات هیأت مدیره، صورت جلسه آن نشست توسط یکی از حاضران در جلسه تنظیم خواهد شد. با تصویب هیأت مدیره یک نفر از داخل یا خارج اعضای هیأت مدیره به عنوان قائم مقام دبیرکل تعیین می گردد. اسامی اعضای هیأت مدیره و سمت های آن ها باید به اطلاع مراجع مربوط برسد و در روزنامه کثیرالانتشار که آگهی های کانون عالی در آن درج می شود و همچنین روزنامه رسمی کشور اعلام و چاپ شود.

تبصره ۱: دبیرکل و قائم مقام دبیرکل کانون عالی را می توان از خارج هیأت مدیره انتخاب کرد که در این صورت شرکت او در جلسات هیأت مدیره بدون حق رأی خواهد بود.

تبصره ۲: در صورتی که دبیرکل به علت تراکم کارها و یا کمی وقت نتواند امور اجرایی کانون عالی را به طور کامل مدیریت نماید، می توان با پیشنهاد دبیرکل و یا پیشنهاد و تصویب هیأت مدیره، یک نفر مدیر موظف حائز شرایط را از داخل یا خارج از هیأت مدیره به عنوان مدیر اجرایی به طور موقت یا دائم انتخاب کرد تا انجام امور مربوط را با نظارت و با مسئولیت دبیرکل برعهده بگیرد.

ماده سی ام:

هیأت مدیره، می تواند پس از انجام انتخابات، اگر لازم باشد، حساب های تازه ای را به نام کانون عالی، در بانک های کشور افتتاح و وجوه متعلق به کانون عالی را در آن حساب ها واریز نماید و یا از حساب های موجود استفاده کند. برداشت از حساب های مزبور براساس تبصره ۲ ماده سی و سوم این اساسنامه انجام خواهد شد.

ماده سی و یکم:

جلسات هیأت مدیره حداقل ماهی یک جلسه با حضور حداقل ۷ نفر از اعضای اصلی و در محل دفتر کانون عالی بصورت حضوری برگزار و رسمیت می یابد و تصمیمات آن با رأی حداقل شش نفر از اعضای اصلی حاضر در جلسه معتبر خواهد بود. در صورت تصویب هیأت مدیره و اعلام قبلی جلسه هیأت مدیره می تواند در محل دیگری برگزار شود.

تبصره ۱: جلسات هیأت مدیره صرفاً حضوری و نمی تواند مجازی برگزار شود.

تبصره ۲: غیبت سه جلسه متوالی یا پنج جلسه متناوب هر یک از اعضای هیأت مدیره در یک سال و بدون عذر موجه در حکم استعفای آن عضو تلقی می شود. تشخیص موجه بودن غیبت با هیأت مدیره خواهد بود.

تبصره ۳: چگونگی تنظیم دستور جلسات و تصویب موارد مطرح شده در جلسات، طبق آئین نامه ای خواهد بود که به تصویب هیأت مدیره خواهد رسید.

ماده سی و دوم:

در صورت فقدان، استعفاء و یا سلب شرایط لازم برای عضویت در هیأت مدیره کانون عالی در مورد هر یک از اعضای اصلی هیأت مدیره، یکی از اعضای علی البدل به ترتیب تعداد آراء برای مدت باقیمانده به عنوان عضو اصلی هیأت مدیره، جایگزین وی خواهد شد. هرگاه تعداد اعضای هیأت مدیره، قبل از انقضاء اعتبار به نحوی کاهش یابد که حتی با وجود حضور اعضای علی البدل، اکثریت لازم برای رسمیت یافتن جلسات حاصل نشود و یا در صورت استعفای دسته جمعی اعضای هیأت مدیره، هیأت بازرسان یا اعضاء واجد شرایط به

ترتیبی که در ماده ۱۹ آمده است می تواند نسبت به دعوت اعضاء جهت برگزاری مجمع عمومی عادی برای انتخاب تعداد کسری اعضای اصلی و اعضای علی البدل هیأت مدیره اقدام نمایند.

ماده سی و سوم:

وظائف و اختیارات هیأت مدیره به شرح زیر است:

۱. اجرای مفاد اساسنامه و مصوبات مجمع
۲. تدوین سازمان مناسب با اهداف و وظایف مذکور در اساسنامه.
۳. افتتاح حساب های بانکی
۴. نظارت بر عملیات و امور اداری و مالی کانون عالی
۵. بررسی برنامه ، بودجه و ترازنامه و سایر گزارش های مالی و تصویب آن بین ۱۵ تا ۲۰ روز قبل از تاریخ برگزاری مجمع و ارائه آن به

بازرسان جهت اظهار نظر و همچنین ارائه به مجمع عمومی

۶. اتخاذ تصمیم در مورد انتشار جزوه ، کتاب و رسانه
۷. مکلف به تشکیل کمیسیون های فنی ، تخصصی و نظارت بر کار آنها
۸. انتخاب هیأت رئیسه کانون عالی، مشاوران و کارشناسان و تصویب حقوق و دستمزد افراد موظف
۹. حفظ و حراست اموال کانون عالی ، تعقیب جریانات قضایی و ثبتی در کلیه مراحل قانونی در محاکم ، تعیین وکیل با حق توکیل به غیر و عزل وی و حل و فصل دعاوی از طریق سازش و انتخاب داور
۱۰. انجام معاملات و نقل و انتقال اموال منقول و غیرمنقول و تبدیل به احسن یا رهن گذاردن در بانک، استقراض ، قبول و اهداء هرگونه کمک بلاعوض با رعایت مصالح کانون عالی
۱۱. انجام مذاکرات و انعقاد پیمان های دسته جمعی با تشکل های کارگری قانونی حائز اکثریت و یا سایر تشکل های کارفرمایی و کارگری مورد قبول کانون عالی جهت تسهیل امور و حل مسائل کارفرمایان
۱۲. بررسی و تصویب ضوابط مربوط به سایر شرایط عضویت اعضاء در کانون عالی جهت ارائه به مجمع
۱۳. کمک به تأسیس شرکت های تعاونی ، صندوق های تعاون و قرض الحسنه و ایجاد امکانات مالی و رفاهی برای اعضاء
۱۴. تدوین و تصویب آئین نامه های لازم با توجه به مفاد اساسنامه
۱۵. کلیه اختیارات و وظایف و اجرای مفاد اساسنامه به عهده هیأت مدیره کانون عالی است مگر مواردی که در این اساسنامه به عهده سایر ارکان کانون عالی ، محول شده باشد
۱۶. ایجاد تسهیلات ویژه برای جذب و جلب انجمن های صنفی و کانون های مربوط ،تشکل های بنگاه های کوچک و متوسط و تشکل های کارفرمایی زنان کارآفرین و نظائر آن و حمایت از این نوع انجمن ها
۱۷. انتخاب و معرفی نمایندگان کانون عالی در کلیه مراجع. (به مانند شورا ها، کمیته ها، هیات ها، کمیسیون ها و...)
۱۸. انجام کلیه اموری که در این اساسنامه جزو وظایف هیأت مدیره است یا از طرف مجامع عمومی بعهد هیات مدیره گذارده شود.
۱۹. انتخاب اعضای شورای عالی کانون عالی و تهیه و ارائه آئین نامه شرح وظایف شورای عالی به مجمع عمومی

تبصره ۱: هیأت مدیره و یا هر یک از اعضای آن پس از تصویب هیأت مدیره می توانند در انجام وظایف و مأموریت های محوله ، برای مدتی مشخص تمام یا بخشی از اختیارات خود را به هر شخص دیگر ، از جمله مشاوران عالی ، دبیرکل، قائم مقام دبیرکل، رئیس و یا یک یا چند نفر از اعضای هیأت مدیره واگذار نمایند ولی به هر حال مسئولیت اموری که انجام خواهد گرفت بر عهده واگذار کننده اختیار خواهد بود. این واگذاری شامل واگذاری حق حضور و دادن رأی در جلسات هیات مدیره نخواهد بود .

تبصره ۲: کلیه اسناد ، قراردادهای و اوراق عادی و تعهدآور با امضای رئیس هیات مدیره در نبود رئیس یکی از نواب رئیس و به اتفاق دبیرکل یا خزانه دار و با مهر کانون عالی معتبر است. نامه های اداری و عادی که تعهدآور نباشند با امضاء رئیس هیات مدیره در غیاب رئیس یکی از نواب رئیس یا دبیرکل و یا قائم مقام دبیر کل و مهر کانون عالی دارای اعتبار می باشند.

تبصره ۳: تا زمانی که اعضاء جدید هیأت مدیره انتخاب نشده اند اعضاء قبلی هیأت مدیره تا شش ماه پس از انقضای مدت اعتبار خویش معتبر هستند و موظفند که امور محوله کانون عالی را طبق اساسنامه و مقررات موجود ادامه دهند . تکلیف هیأت مدیره پس از شش ماه فوق توسط مجمع عمومی عادی مشخص می شود.

ماده سی و چهارم:

وظایف رییس هیات مدیره :

۱. اداره جلسات هیأت مدیره و نظارت بر تنظیم صورتجلسه هیات مدیره و امضای لیست حاضران
۲. تنظیم دستور جلسات هیات مدیره
۳. دعوت اعضاء هیئت مدیره به تشکیل منظم به جلسات
۴. مراقبت و نظارت در حسن جریان امور کانون عالی
۵. ابلاغ تصمیمات مجمع عمومی و هیأت مدیره به دبیر و سایر مسئولان کانون عالی جهت اجرا از طریق دبیرخانه کانون عالی.
۶. انجام سایر مواردی که با توجه به اساسنامه بر عهده رئیس می باشد یا برابر مصوبه هیات مدیره بعهده رئیس قرار گرفته میشود.
۷. صدور احکام کمیسیون ها و یا نمایندگان کانون عالی در مراجع مختلف که به تصویب هیات مدیره رسیده است .

ماده سی و پنجم:

در جهت توسعه کمی و کیفی کانون عالی، هیأت مدیره در جلسات اولیه حداکثر تا دوماه پس از شروع کار رسمی خود حداقل پنج نفر از اشخاص حقیقی و برجسته کارفرمایی کشور خارج از هیات مدیره را به عنوان شورای عالی انتخاب خواهد کرد. خدمات شورای عالی افتخاری و رایگان می باشد .

تبصره: شرح وظایف شورای عالی را هیات مدیره در اولین جلسه خود تدوین خواهد کرد و بلافاصله پس از تدوین به اجرا خواهد گذارد. این شرح وظایف پس از تصویب در هر یک از مجامع عمومی از هر نوع جزو لاینفک همین ماده از اساسنامه خواهد بود .

پ: هیأت بازرسان

ماده سی و ششم:

مجمع عمومی عادی از بین نمایندگان تام الاختیار اعضای اصلی کانون عالی سه نفر را به عنوان هیات بازرسان و یک نفر را به عنوان بازرس علی البدل برای مدت ۴ سال انتخاب می کند. انتخاب مجدد هر یک از اعضاء هیأت بازرسان بلامانع است. تصمیمات هیات بازرسان با رای مثبت ۲ نفر از ۳ نفر قابلیت اجرایی دارد

تبصره ۱: خدمات اعضاء هیأت بازرسان افتخاری است.

تبصره ۲: نمایندگان تام الاختیار تشکل ها که به عنوان بازرس اصلی و علی البدل کانون عالی انتخاب می شوند تا پایان دوره به عنوان بازرس باقی خواهند ماند و حتی پایان یافتن عضویت ایشان در تشکل خود و یا تعویض نماینده تام الاختیار توسط تشکل متبوع آنها و یا خروج ایشان از تشکل مزبور که در مجمع عمومی نمایندگی آن را بر عهده داشته اند ، باعث عزل ایشان نخواهد شد مگر به عللی که در این اساسنامه مندرج است از آنها سلب صلاحیت شود.

تبصره ۳: در صورت فقدان ، استعفاء ، عزل و یا سلب صلاحیت هر یک از اعضاء اصلی هیات بازرسان عضو علی البدل جایگزین آن ها خواهد شد .

ماده سی و هفتم:

کلیه اسناد و مدارک مالی و غیر مالی کانون عالی که مورد درخواست هر یک از اعضاء هیات مدیره و یا اعضاء اصلی هیأت بازرسان باشد یا دستور رئیس هیأت مدیره و یا نواب رئیس و یا دبیرکل در اختیار آنها قرار خواهد گرفت.

ماده سی و هشتم:

وظائف و اختیارات هیأت بازرسان عبارت است از:

۱. بررسی و مطالعه کلیه اسناد و اوراق مالی بیلان یا ترازنامه کانون عالی و قرائت گزارش خود در جلسات مجمع مربوط و هیات مدیره حداکثر ۱۰ روز قبل از مجمع
۲. رسیدگی به شکایات اعضاء و در صورت لزوم ، تهیه گزارش در مورد آنها برای ارائه به هیأت مدیره از طریق تحویل و ثبت در دبیرخانه کانون عالی و ابلاغ از طریق دبیرکل یا هیات بازرسان به متقاضی حداکثر ۵ روز و مجمع عمومی
۳. اقدام به دعوت برای تشکیل مجمع عمومی براساس ماده ۲۳ اساسنامه
۴. گزارش هرگونه تخلف هیأت مدیره از مفاد اساسنامه هر شش ماه از طریق ثبت در دبیرخانه به هیات مدیره و مجمع
۵. بررسی و نظارت بر عملکرد هیات مدیره و کلیه اسناد و اوراق مالی حداکثر هر ۶ ماه یکبار و ارائه گزارش به دبیرخانه کانون عالی

تبصره: تا زمانی که بازرسان جدید انتخاب نشوند بازرسان قبلی تا شش ماه پس از انقضاء مدت اعتبار خویش معتبر هستند و موظفند که امور محوله کانون عالی را طبق اساسنامه و مقررات موجود ادامه دهند. تکلیف بازرسان پس از شش ماه فوق توسط مجمع عمومی عادی مشخص می شود.

ماده سی و نهم:

دبیرکل

دبیرکل از بین اعضای هیأت مدیره یا از خارج، توسط هیأت مدیره انتخاب می شود و مسئولیت امور اجرایی کانون عالی را به عهده دارد. اهم وظائف دبیرکل به شرح زیر می باشد:

۱. استخدام و عقد قرارداد با کارکنان و کارشناسان طبق قوانین و مقررات جاری یا آئین نامه ای که به تصویب هیأت مدیره خواهد رسید
۲. انجام مکاتبات اداری و نظارت بر حسن اجرای مقررات
۳. اقدام به گشایش حساب های جاری کانون عالی در بانک ها و مؤسسات مالی و اعتباری با امضای مجاز
۴. اجرای مصوبات و تصمیمات هیأت مدیره.
۵. حفظ و نگهداری اسناد، مدارک اداری، مالی و اموال منقول و غیر منقول کانون عالی
۶. تهیه و توزیع کارت عضویت اعضاء براساس مصوبه هیأت مدیره
۷. تشکیل کمیسیون های فنی و تخصصی و بررسی و ارائه گزارش های آنها به هیأت مدیره و ایجاد هماهنگی بین فعالیت های آنها و نظارت بر پیشرفت اثربخش کار کمیسیون های مزبور
۸. تهیه و تنظیم بودجه، برنامه، ترازنامه و بیلان سالانه کانون عالی و ارائه به هیأت مدیره
۹. جمع آوری و انتشار و توزیع آمار و اطلاعات مورد نیاز اعضاء
۱۰. تأسیس بانک اطلاعاتی و نظارت بر کار آن
۱۱. ترتیب انتشار نشریات، کتب و بروشور بر اساس مصوبات هیأت مدیره
۱۲. ابلاغ مصوبات و تصمیمات لازم هیأت مدیره به اعضاء و ایجاد ارتباط با آنها در زمینه های مختلف

۱۳- ایفای نمایندگی کانون عالی در مراجع مختلف

۱۳. امضای اوراق و نامه های اداری. تهیه گزارش های لازم و ارائه آنها به هیأت مدیره
۱۴. اقدام به دریافت حق عضویت ها، ورودیه ها، هدایا و سایر کمک های داوطلبانه اعضاء کانون عالی و یا اشخاص حقیقی و حقوقی دیگر
۱۵. شناسائی دوره های آموزشی، سمینارها و کنفرانس ها در سطح ملی و بین المللی مرتبط با اهداف کانون عالی و هماهنگی جهت حضور نمایندگان کانون عالی در آنها و پیگیری جهت انتقال تجاربی که به دست آمده است و نظارت بر پیاده سازی و اجرایی شدن محتویات آنها برای ارتقای جایگاه و نوسازی پیوسته کانون عالی
۱۶. توضیح این که در خصوص تهیه گزارشات و موارد مرتبط با مالی تهیه و ارائه آن با هماهنگی خزانه دار خواهد بود.
۱۷. در صورت انتخاب قائم مقام دبیرکل حدود اختیارات ایشان به پیشنهاد دبیرکل و تصویب هیات مدیره تعیین می گردد.
۱۸. هر نوع وظیفه یا مأموریتی که هیأت مدیره بر اساس قانون و مقررات و مفاد اساسنامه به دبیرکل واگذار نماید.

ماده چهلم:

نحوه انجام انتخابات اعضاء هیأت مدیره و هیأت بازرسان، اعم از اصلی و علی البدل، در کانون عالی و در مجمعی که برای این امر تشکیل شده اند و رسمیت یافته اند به شرح زیر خواهد بود:

۱. نمایندگان معرفی شده توسط اعضاء کانون عالی که دارای شرایط زیر باشند در صورت تمایل می توانند جهت عضویت در هیأت مدیره یا هیأت بازرسان نامزد شوند.
- ۱-۱- از طرف تشکل خویش بعنوان نماینده تام الاختیار به مجمع معرفی شده باشند (حداکثر ۱۵ روز قبل از برگزاری مجمع عمومی)
- ۱-۲- هیأت مدیره تشکل مطبوع آنها براساس قانون و آئین نامه ها و اساسنامه آنها، طبق نظر کانون عالی، معتبر باشد (منظور از معتبر بودن تا پایان ۶ ماهه دوره فطرت نیز می باشد)
- ۱-۳- تشکل متبوع آنها بابت پرداخت های خود به کانون عالی بدهکار نباشد و یا با تأیید دبیرخانه کانون عالی ترتیبات لازم را برای پرداخت بدهی های خود به کانون عالی داده باشد. (حداکثر ۱۵ روز قبل از برگزاری مجمع)
- ۱-۴- عضویت تشکل آنها در کانون عالی معلق و یا لغو نشده باشد

- ۵-۱- حداقل دارای تحصیلات کارشناسی مورد تایید وزارت علوم باشد .
- ۶-۱- مطابق رأی مقامات قضائی از حقوق اجتماعی محروم نشده باشد .
- ۷-۱- کاندیداهای هیات مدیره و هیات بازرسان طی نامه ای رسمی به همراه صورت جلسه تایید شده هیات مدیره متبوع خود و کلیه مدارک ذکر شده شرح فوق به کانون عالی ارائه نماید. (حداکثر ۱۵ روز قبل از برگزاری مجمع)
- ۸-۱- دارای حسن شهرت باشد .
- ۹-۱- حداقل داشتن ۳ سال سابقه عضویت هیات مدیره تشکل های صنفی ثبت شده در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
- ۱۰-۱- عضو اصلی هیات مدیره تشکل خود باشد و شرایط مقرر در اساسنامه تشکل متبوع خود را حفظ کرده باشد .
- تبصره : در صورتی که کاندیدایی همه شرایط فوق را داشته ولیکن عضو هیات مدیره تشکل نباشد با صلاحدید و مصوبه هیات مدیره می تواند بعنوان کاندیدا معرفی شود .
۲. اسامی نامزدهای عضویت در هیات مدیره مربوط به بخش صنعت و حرفه به صورت جداگانه و اسامی نامزدهای هیات بازرسان مربوط به صنعت و حرفه نیز جداگانه به نحو مقتضی به اطلاع نمایندگان حاضر در مجمع خواهد رسید.
۳. برگ های رأی طوری تهیه خواهند شد که در آنها محل اسامی ۶ نفر از بخش صنعت و ۵ نفر از حرفه برای عضویت در هیات مدیره و ۲ نفر از صنعت و ۲ نفر از حرفه برای هیات بازرسان به طور جداگانه مشخص شده باشد.
۴. رأی دهندگان ، حداکثر به تعداد مشخص شده در برگ رأی ، نمایندگان منتخب خود را از بین نامزد های اعلام شده ، گزینش نموده و در برگ رأی خواهند نوشت . در صورتی که بیش از تعداد مشخص شده در برگ های رأی نوشته شود نفرات اضافه از آخر ، حذف می شوند و خوانده نخواهند شد.
- تبصره ۱ : از هر صنعت یا حرفه فقط یک نفر می تواند به عضویت اصلی یا علی البدل هیات مدیره درآید . در صورتی که درکل اعضای اصلی و علی البدل بیش از یک نفر از یک صنعت یا حرفه حائز آرای لازم گردد ، آنکه بیش از همه رأی دارد انتخاب می شود و نفرات بعدی حذف می گردند.
- تبصره ۲ : مرجع تشخیص حرفه و یا صنعت بودن هر انجمن ، همچنین همسان بودن یا نبودن آنها بر مبنای عضویت در انجمن صنفی تخصصی پایه خواهد بود که کاندیدای هیات مدیره و یا هیات بازرسان کانون عالی در آن به عنوان عضو هیات مدیره دارای سمت باشد. توضیح این که این موضوع صرفاً برای انجمن های سراسری و کانون های سراسری عضو بوده و معرفی کاندیدا برای صنعت یا حرفه از کانون های کارفرمایی استانی (با توجه به نمایندگی تمام کارفرمایان استان مربوطه) به تشخیص و مصوبه هیات مدیره کانون ها خواهد بود.
۵. در صورتی که برخی از رأی دهندگان در برگ های رأی خود ، اسامی نامزدهای حرفه یا صنعت را اشتهاً به جای یکدیگر نوشته باشند آراء آنها به شرطی قابل قبول خواهد بود که در محل صحیح مربوط به حرفه یا صنعت تعداد کمتری نام نوشته شده باشد . در غیر این صورت اسامی مربوط به آراء آنها به عنوان نفرات اضافی خوانده نخواهند شد.
۶. از هر صنعت یا حرفه فقط یک نفر می تواند به عضویت هیات بازرسان انتخاب شود . در صورتی که بیش از یک نفر از یک صنعت یا حرفه از کل اعضای اصلی و علی البدل هیات بازرسان حائز آرای لازم شوند ، نماینده ای که رأی بیشتری دارد انتخاب می شود و نفرات بعدی حذف می گردند .
- تبصره ۳ : در برگ آراء حداکثر اسامی ۳ نفر بعنوان هیات بازرسان نوشته می شود و بیش از آن از آخر حذف خواهد شد .
۷. هیات بازرسان لازم است تماماً از بخش های صنعت و حرفه انتخاب شوند به این خاطر ابتدا از میان نمایندگان دارای بیشترین رأی ، دو نفر از هر یک از بخش های صنعت و حرفه به طور جداگانه انتخاب می شوند سپس از میان آنها سه نفر که رأی بیشتری دارند به عنوان عضو اصلی و نفر آخر به عنوان عضو علی البدل هیات بازرسان تعیین می گردند.
۸. پس از قرائت آراء ، ۶ نفر از بخش صنعت و ۵ نفر از حرفه ، جمعاً ۱۱ نفر که در بخش خود دارای آراء بیشتری هستند به عنوان اعضای اصلی، و در هر بخش دو نفر بعدی که رأی بیشتری دارند به عنوان اعضای علی البدل هیات مدیره انتخاب خواهند شد
۹. ضمناً تعداد سقف مجاز کاندیدا برای هیات مدیره هر تشکل به ازای ۱ تا ۱۰۰ نفر یک کاندیدا ، ۱۰۱ تا ۱۵۰ نفر دو کاندیدا ، ۱۵۱ نفر به بالا ۳ کاندیدا اضافه می گردد.
۱۰. هر تشکل صرفاً می تواند یک کاندیدا برای بازرسان داشته باشند و تعداد اعضا شامل این حوزه نمی گردد.

فصل پنجم: امور مالی و بودجه

ماده چهل و یکم:

منابع مالی کانون عالی عبارت است از:

۱. ورودیه کانون عالی که فقط یک بار دریافت می گردد
۲. حق عضویت سالانه
۳. کمک های مالی داوطلبانه
۴. هدایای دریافتی
۵. وجوه حاصل از ارائه **خدمات آموزشی، رتبه بندی ها، پژوهشی، مشاوره ای و تفاهم نامه ها**
۶. وجوه مربوط به ارائه خدمات متفرقه قانونی

ماده چهل و دوم:

سال مالی کانون عالی به جز سال اول که از تاریخ تأسیس کانون عالی تا انتهای همان سال خواهد بود، منطبق با سال هجری شمسی است که از اول فروردین ماه هر سال شروع می شود و در پایان اسفندماه همان سال خاتمه می یابد. نظام مالی و اداری کانون عالی طبق آئین نامه ای است که به تصویب هیأت مدیره می رسد.

ماده چهل و سوم:

وظائف خزانه دار عبارت است از:

۱. نظارت بر امور مالی کانون عالی و رسیدگی به وضع حساب ها و بررسی اسناد طبق مقررات و تصمیمات هیأت مدیره و مجامع عمومی
۲. امضاء اسناد مالی و اوراق بهادار و تعهدآور طبق مفاد این اساسنامه
۳. جمع آوری درآمدها با هماهنگی دبیرکل
۴. ارائه گزارش مالی به هیأت مدیره و مجامع عمومی

فصل ششم: سایر موارد

ماده چهل و چهارم:

کانون عالی در موارد زیر منحل می گردد:

۱. بر اساس تصمیمات مجمع عمومی فوق العاده
۲. براساس رأی صادره از مقامات صالح قضائی

ماده چهل و پنجم:

در صورت انحلال کانون عالی به هر عنوان، هیأت تصفیه ای توسط مجمع عمومی فوق العاده مرکب از سه نفر از نمایندگان اعضای اصلی کانون عالی انتخاب می شود و مدت اعتبار این هیأت، حداکثر دو سال است. انتخاب مجدد هر یک از اعضای هیأت مزبور جهت ادامه تصفیه بلامانع می باشد و تا وقتی که هیأت تصفیه، تجدید انتخاب نشده اند هیأت تصفیه موجود معتبر و مسئول ادامه وظایف خویش می باشد. سیاست های کلی تصفیه و محل واگذاری اموال کانون عالی پس از تصفیه مطالبات و بدهی ها توسط مجمع عمومی فوق العاده مشخص می شود.

تبصره: اموال کانون عالی پس از تصفیه بدهی ها و مطالبات می تواند با نظارت هیأت تصفیه، به مصارفی که توسط مجمع عمومی فوق العاده، تعیین می گردد برسد.

ماده چهل و ششم:

کلیه مدارک، پرونده ها و اسناد در دفتر مرکزی کانون عالی تحت نظر دبیرکل نگهداری می شود.

ماده چهل و هفتم:

هرگونه تغییر در اساسنامه و یا ارکان کانون عالی باید از طریق بخشنامه و روزنامه کثیرالانتشار که آگهی های کانون عالی در آن درج می شود به اطلاع عموم برسد.

ماده چهل و هشتم:

سایر مواردی که در این اساسنامه پیش بینی نشده است تابع مقررات و آئین نامه های مصوب مجمع عمومی و سایر مقررات مربوط خواهد بود.

ماده چهل و نهم:

تمام روز ها و مواعید اعلامی در اساسنامه شامل روز های کاری هم میگردد.

ماده پنجاه:

این اساسنامه در **پنجاه** ماده و **چهل** و **چهار** تبصره در تاریخ
به تصویب مجمع عمومی فوق العاده کانون عالی انجمن های صنفی
کارفرمایی ایران رسید.